



SEGRETERIE REGIONALI

VARATA FINALMENTE LA GRADUATORIA GENERALE DEGLI AA/SS GRAZIE A FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e UGL LA SEUS AVRA' A BREVE IL SUO ASSETTO DEFINITIVO

In data 05.01.2012 si e' tenuto il programmato incontro con la SEUS per la definizione delle tematiche già affrontate nella precedente riunione del 19.12.2011 nella quale sono stati esaminati i seguenti argomenti.

- Regolamento fruizione Banca delle ore;
- Sedi disagiate nella allocazione geografica;
- Registrazione contatti telefonici con il C.R.P.;
- Aggiornamenti graduatoria autisti-soccorritori;
- Adempimenti legge 81/2008, art 47;
- Varie ed eventuali.

Relativamente al **primo punto all'ordine del giorno**, le OO.SS hanno ancora una volta evidenziato la complessità della tematica in esame disciplinata dall'art. 20 del CCNL e ribadendo quanto già richiesto nel precedente incontro, cioè la necessità di acquisire dati oggettivi in merito, è stato unitariamente convenuto di rinviare tali approfondimenti ad un successivo confronto.

In relazione al **secondo punto**, l'Azienda attiverà le turnazioni h 24 secondo le modalità e le condizioni previste nell'accordo stipulato con le OO.SS. in data 20.04.2011. Con nota del 09.05.2011, l'Azienda aveva già comunicato l'elenco delle sedi riconosciute come disagiate per la loro allocazione geografica soggette a tale tipodi turnazione. Tale elenco potrà essere modificato sulla base delle segnalazioni inoltrate dai vari territori.

Le OO.SS. hanno espresso il loro parere positivo rispetto a detta eccezionale articolazione dell'orario di lavoro nella considerazione del parere legale prodotto dall'Azienda nonché, principalmente, per le assicurazioni fornite in ordine alle tutele fornite ai lavoratori che si trovano ad esplicare detti turni e con la precisazione che le indennità previste contrattualmente, verranno computate per ogni turno effettivamente svolto.

Relativamente alla tematica afferente la registrazione dei contatti telefonici con il C.R.P., **terzo punto**, l'Azienda accogliendo le richieste delle OO.SS che, tra l'altro hanno sollecitato l'adozione da parte della società dei medesimi sistemi in uso presso le Centrali Operative, si e' impegnata a comunicare i numeri sottoposti a registrazione, ad adottare un sistema che avvisi gli interlocutori della registrazione in corso, ad individuare un responsabile che adotti ogni misura opportuna per il corretto trattamento e per la conservazione dei dati.

Relativamente al **quarto punto all'ordine del giorno**, le OO.SS sono state erudite con dovizia di particolari e con dati oggettivi, sulle dinamiche che hanno portato alla definizione della graduatoria, che nel suo assetto definitivo porterà finalmente stabilità ai lavoratori con l'assegnazione della postazione definitiva.

I dati prodotti hanno evidenziato un'elevata percentuale di assegnazione di lavoratori nella Provincia di appartenenza ed in corrispondenza con la prima, seconda e terza scelta operata dagli stessi.

In merito alla dislocazione di lavoratori con qualifica di autisti-soccorritori presso gli uffici logistici periferici, l'Azienda ha ribadito la temporaneità del loro impiego, impegnandosi ad individuare, entro 15 gg.



SEGRETERIE REGIONALI

dall'assegnazione definitiva della sede di lavoro, il fabbisogno di personale addetto alla logistica per singola provincia ed a procedere ad una nuova assegnazione secondo criteri da concordare e previa specifica selezione.

La graduatoria verrà pubblicata in tempi brevi ed applicata gradualmente in alcune province pilota al fine di minimizzare l'impatto sui lavoratori.

Le OO.SS hanno preso atto della trasparenza ed equità dei processi adottati dall'Azienda ed hanno accolto favorevolmente l'adozione del dispositivo che porrà fine ad un lungo periodo di incertezze ed iniquità per i lavoratori.

A margine del confronto è stato altresì discusso e concordato il piano ferie 2012 che diversamente dal regolamento precedente, terrà conto della storicità del periodo di fruizione e darà la possibilità ai dipendenti di poter scambiare, nell'ambito della stessa postazione, i periodi di ferie programmate.

Relativamente all'ultimo argomento avente ad oggetto l'applicazione del D.L.vo n°81/08 è stata rinviata la trattazione di detto argomento al fine di consentire alle OO.SS. un approfondito esame della proposta di regolamento prodotto dall'Azienda.

In conclusione, le scriventi OO.SS. auspicano congiuntamente che da ora in poi la SEUS assuma il serio impegno di addivenire alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale, capace di coniugare le esigenze dell'utenza con quelle dei lavoratori, quindi a fronte di un efficiente servizio di emergenza urgenza da garantire all'utenza definire per i lavoratori quell'insieme di regole che possano assicurare trasparenza dell'azione e parità di trattamento e l'adeguamento il più possibile con il CCNL del Comparto Sanità - pubblico.

L'accordo sulla banca ore, le regole sulla mobilità del personale, la materia dell'organizzazione del lavoro, il riconoscimento del merito, i criteri per le progressioni di carriera, l'applicazione di importanti istituti contrattuali quali la pronta disponibilità vanno adeguatamente disciplinate per una riduzione dei margini di discrezionalità aziendale ed un riconoscimento dei principi di equità, giustizia e trasparenza.

In allegato si trasmette il testo del verbale che descrive in modo chiaro i contenuti degli accordi siglati con particolare evidenza per la parte relativa alla graduatoria generale.

Palermo, 7 gennaio 2012

p. la Segreteria Regionale FP CGIL

Caterina Tusa

p. la Segreteria Regionale CISL FP

Roberta La Rocca

p. la Segreteria Regionale UIL FPL

Claudio Marsiglia

p. la Segreteria Regionale UGL Sanità

Carlo Alagna